





贯彻落**实公司“两会”精神·大家谈**

## 践行“两铁”战略 加快发展步伐

□盾构公司总经理 徐会斌

隧道局“两会”进一步确立了全局总体发展战略：聚焦“打造具有核心竞争力的专业化公司”这一战略目标，坚定实施“中交铁路主力军、中交地铁排头兵、中交电务先锋队”战略，把隧道局打造成为“中交铁路”强势品牌，走出一条专业化、差异化发展之路。坚定不移抓“两铁”，盾构公司作为地铁施工专业公司，务必积极践行落实这一战略任务，加快发展步伐，打造铁品牌，做大做强城市轨道交通工程市场，努力使隧道局发展尽鼎足之力。盾构公司“两会”提出了“增量提质，加快发展”的年度工作主题，将着力从四个方面推进落实。

**抓住发展机遇 抢占市场份额**

当前，国内城市轨道交通建设市场进入黄金发展期，国外市场也前景广阔。与此同时，竞争对手愈来愈多，形势复杂多变，挑战和机遇并存，我们必须抓住机遇，拓展市场，加快布局。

坚持“三点着眼”：一是以集团投资总包项目为依托点，努力扩大市场份额。“五商中交”战略持续发力，已成为地铁市场的重要投资主体，我们要充分利用公司人才、技术和品牌优势，在集团投融资地铁项目中积极发挥作用，争取多占市场份额，同时积极参与隧道局PPP项目。二是以现汇项目为落脚点，全力扩展现有市场。现汇项目是我们经营多年的主要阵地，我们务必要坚守住、经营好。要依托现有项目，辐射周边区域，主攻方向放在经济发达地区，高端发力，低层对接，深耕细作，滚动发展。三是以海外项目为突破点，延伸发展空间。进军海外是重要发展机会，虽然困难很大，机会有限，但有上级机关的大力支持，我们要积极参与，紧紧依托隧道局渠道资源，抓住机遇，趁势出海。

## 加强基层组织建设 促党建工作常态化

□盾构公司党委书记 张洪铨

在隧道局“两会”上，党委书记、董事长何国民提出“坚持全面从严治党，切实提高党建水平”，并强调今年是全局的“基层党组织建设年”，为深入贯彻落实“两会”精神，适应国有企业做大做强做优所面临的新形势任务要求，充分发挥好基层党组织的政治核心作用，个人就盾构公司党建工作下一步开展思路，谈些浅显看法。

2017年盾构公司党建工作的主要思路：以“基层党组织建设年”活动为契机，按照“选配好一个书记，谋划好一个思路，完善好一套制度，建设好一方堡垒，管理好一个项目”的要求，着力推进基层党组织建设的科学化水平，全面提升基层党组织的动力、合力、活力、效力，努力打造“四力型”党组织，促进公司党建工作常态化。

**选配好一个书记 建强基本队伍 促进党员模范带头作用常态化**

选配好基层党组织支部书记，坚持把抓好党支部书记队伍作为基层组织工作的重要抓手；抓好班子成员理论学习，不断提高两级班子的战略决策能力、资源配置能力、项目管理能力、风险控制能力、处置突发事件能力和做好群众工作的能力；加强与党支部书记的沟通，关注他们的思想动态和学习生活，支持他们开展工作；建立领导人员台阶式培养选拔机制，公司将委培按“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的标准选拔干部，培养高素质质的领导干部团队；引导党员干部在重点工程、关键岗位和急难险重任务中勇挑重担，做好表率；以点带面，建强基本队伍，促进党员模范带头作用常态化。

**谋划好一个思路 健全基层组织 增强基层组织能力常态化**

积极创新组织设置和党员管理工作。认真落实项目党建工作“四个同步、四个对接”工作思路，不断创新党建工作模式，拓宽党建工作领域，努力做到党建思想政治工作由生产领域向生活领域延伸，由企业内部向企业外部延伸，由职工队伍向作业层队伍延伸，由国内项目向海外项目延伸。公司将随着海外项目的展开，积极探索如何开展好海外项目党建工作，努力做到施工战线延伸到哪里，党的组织就建在哪里，党员的先锋模范作用就发挥到哪里。

盾构公司在区域管理模式方面进行了大量探索，初步形成了区域分工、专业协作、点面结合的市场开发格局和施工管理新模式。现已成立华东、甘肃、新疆三个区域指挥部，各区域内形成了二至三个项目的集中管理和经营滚动协调，有效促进了与集团市场管理新体制的协同对接。区域管理突出了集中整合优质资源的优势，下一步要加强区域党建工作，发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，按照“共同参与、共享资源，共创品牌，共树形象”的思路，成立区域党组织，积极开展区域党建工作，保障区域市场生产经营顺利开展。

**完善好一套制度 夯实工作基础 构建党建长效机制常态化**

进一步健全和完善基层党组织建设各项工作制度，及时研究解决公司改革发展和党建思想政治工作等重大问题；健全和完善党建工作定期检查、调研、分析、考核和评比表彰制度，促进党建各项工作的落实；

进展，及时调配资源，保证年度产值目标的实现。

**抓住关键环节 提升运行质量**

加快发展，贵在持续。要坚持精细化管理，精益运营，做到“三创”：创新、创效、创品牌，提升经济运行质量，保持发展后劲。一是管理技术创新。以区域工程指挥部和盾构施工项目模块化管管理为基本框架，不断优化施工组织管理模式和运行机制，形成科学配套的地铁项目施工管理体系，运用网络管理平台，提升管理效率和水平。科技创新上要围绕城市地下工程施工的重难点选题立项，积极采用新技术、新工艺、新设备、新材料，不断提高技术水平，加快建设一流的专业化施工企业。

二是精耕细作创效。强化财务管理，加大清收力度，盘活存货和应收账款，活化资金，提高资产运营质量，保证经营血液流畅；强化成本管理，严格标后预算管理、合同管理审批、主材招标采购和计划定额供料，坚持核算分析制度，降本节能；强化二次经营，抓住重难点，从优化方案入手，变更索赔，开源创收，确保项目盈利。

三是安全优质创品牌。安全上要抓好教育培训，落实党政同责、一岗双责，落实风险排查和隐患整治，机关、项目同步落实，严厉查处违章作业，违规指挥，严格监控重点部位，实行重奖重罚。质量上要抓好物资保障、技术规范、通病处理、难点控制，从源头高标准抓起，保持结构施工的质量优势，保证工程全优，实现创优目标，打造盾构品牌。

**抓住根本要素 保障健康发展**

队伍建设是企业之本，必须内外兼

**盾构公司**是以地铁土建工程施工为主的专业公司，现有员工559人，在建地铁工程项目13个，分布于北京、上海、哈尔滨、乌鲁木齐等10个城市，获评“中交企业管理铜奖”、交通部“全国交通运输行业文明单位”。2016年签订合同额19.94亿元，完成产值13.46亿元，实现利润4090万元。

修，建好队伍，提升整体素质，确保健康快速发展。

一是加强班子建设，提升队伍硬度。班子是领头羊，必须坚定信念、领导有方，勇于担当，团结有力；要图发发展意志，谋发展思路清，懂发展办法多，引领发展劲头足；要加快培养成熟成型的项目经理、书记、总师队伍，提升整体功能，形成强有力的领导集体。

二是加强人才建设，提升队伍精度。要完善人才培养机制，提升人才价值创造力，形成梯次。实施好《青年人才培养办法》，促使毕业学员尽快成长成熟；加强高端核心人才建设，努力培养专家型人才；进一步加强结构施工队伍和盾构推进队伍建设，壮大专业队伍。

三是加强文化建设，提升队伍韧度。要大力弘扬中交文化，加强企业经营理念和企业精神的培育养成，铸造优秀企业灵魂；要抓好工地文明施工，树立良好外在形象；要大力培养员工职业道德和职业修养，提升凝聚力、向心力。

四是加强作风建设，提升队伍纯度。要弘扬务实精神，脚踏实地，务求实效；要强化执行力，严制度、讲纪律、守规矩、顾大局，执行有力、管理有序；要发扬民主作风、关爱职工，和谐项目，群策群力，共同攻坚克难；党员要加强党性修养，员工要严守职业道德，人人廉洁从业，做到风清气正。

隧道局取得了蒙内铁路运营管理的任务，实现了海外铁路由工程建设到运营管理的飞跃，党委书记、董事长何国民指出，这“在中国交建开了先河”，“对于隧道局而言具有里程碑意义”。今年6月，蒙内铁路将投入试运营，对隧道局而言，这既是证明企业实力的重要时刻，更是拓展运营产业链的全新起点。

## 全心全力确保蒙内铁路顺利开通运营

### 蒙内铁路：既要建设好，更要管好、运营好

刘昆明

“记住那奔向我们一心向往的峰顶的列车，它满载希望，来到辽阔的幸福境界。多少悲歌，多少呼唤，为了幸福，我们望眼欲穿。”这是非洲诗人穆巴迪亚特在《阳光》里的诗句，让世人听到了非洲人民对铁路、对幸福和未来的深情呼唤。

蒙内铁路就是这样一条被肯尼亚人民热切期盼、呼唤，能给他们带来幸福希望的铁路。2017年1月11日，首批6台货运机车抵达蒙巴萨港，交车仪式上，当地民众在机车旁载歌载舞，迎着即将来临的蒙内铁路开通运营。

**从建设到运营 “中国标准”造福非洲**

蒙内铁路是集设计、施工、监理、融资、装备采购和运营管理为一体的“中国化”全产业链项目，运营管理是项目圆满闭合的关键一环。造福非洲，为东非铁路网建设树立标杆，蒙内铁路的开通运营对中国铁路标准走出去有着重要的示范意义。

蒙内铁路计划2017年6月试运营、2018年初正式运营。开通运营后，不仅大大缩短了肯尼亚的时空距离，实现当地货运方式由公路为主、铁路为辅向铁路为主、公路为辅的转变，同时还能满足当地客运需求，并形成新兴的旅游观光线路，将推动肯尼亚GDP从5.8%升至8%，降低40%的物流成本，可吸纳3000多肯尼亚人为铁路运营服务，将催生和扩大当地一大批产业，帮助一大批人实现就业。

蒙内铁路是东非铁路网的起点，这个铁路网络将连接肯尼亚、乌干达、卢旺达、南苏丹、埃塞俄比亚、莫桑比克等国，对整个东非地区的未来发展作用巨大。铁路运营的质量成效如何，不仅肯尼亚各界深切

培训合格的肯尼亚技术管理人才和后备力量，关系到蒙内铁路运营筹备工作的顺利以来历史最高，要想全面优质高效完成，必须将基层党组织建设与项目生产管理紧密结合，一个项目一个项目地狠抓管理、理顺关系。

坚持把工作重心放在生产一线和施工现场，充分发挥党委总揽全局、协调各方的优势，调动各级组织，形成工作合力，推动项目各项工作措施贯彻落实，培育优秀项目，树立先进典型，打造优秀文化，将成功经验推广到其他项目，通过以点带面，扩大优秀项目的吸引力和感染力，带动项目之间形成追比赶超的良好风气，营造企业干事、务实、创效的政治生态。

特别将安全主题列入头号工作、重中之重，出台了《安全优胜单位评选办法》。公司党委在部分项目推进“安全隐患随手拍”的党群活动，督促相关责任部门落实整改，消除安全隐患；在上海地铁13号线项目推进工程优质、干部优秀的“创双优”活动，取得不错反响，荣获上海申通地铁股份有限公司“创双优”活动第一名。公司党委下一步将对这些推广好的做法，发动党群团优势，提高党建工作的针对性和实效性，调动全员工作积极性，凝聚发展共识。

梦想照亮前方，奋进正当其时。让我们更加紧密的团结在一起，全面深入贯彻落实隧道局“两会”精神，更加切实把隧道局党委的各项决策部署落到实处，万众一心、众志成城，为实现全局“再造一个中交隧道局”的奋斗目标勇往前行！

梦想照亮前方，奋进正当其时。让我们更加紧密的团结在一起，全面深入贯彻落实隧道局“两会”精神，更加切实把隧道局党委的各项决策部署落到实处，万众一心、众志成城，为实现全局“再造一个中交隧道局”的奋斗目标勇往前行！



切合蒙内铁路实际，不断学习、吸收、创新，以“制定方案、组织验收、运输组织、组建队伍、安全管控、综合保障”为重点，做了大量的基础性、开创性工作，形成了很多亮点特色。

比如在制度方案制定中，运营团队充分借鉴中国铁路不同层次技术管理规章制度，结合运营实际，制定了蒙内铁路运营技术规范、管理制度和应急预案等340个。近20万字的蒙内铁路运营维护方案不断完善，力求达到科学严谨，现已通过铁路行业专家评审；铁路静态验收工作以发现、解决问题为主导，累计发现整改各类问题2.6万件，确保全线质量达标优良，为动态验收和列车开通运行创造良好条件；创新运输组织模式，运营团队将改变国铁“车、机、辆”的孤立体系管理模式，致力于实现跨专业、多工种全面融合，力争实现枢纽站列车直进直出；创建崭新的工务、电务设备维护体系，实现效益与效率同步增长；组织人员架构也不断调整优化，中方机务人员由设计初期的500多人缩减至目前138人，使运营团队更加精干高效。

目前，蒙内铁路已进入动态验收阶段，运营团队为铁路开通试运行做好了充分准备，有信心坚决打赢蒙内铁路运营攻坚战，为肯尼亚和非洲人民奉献一条通向希望幸福、实现安全优质高效运营的新铁路。

## 用双脚丈量行车安全

贺立冬

在蒙内铁路上，常可以看见一个皮肤黝黑的汉子头顶着烈日，紧盯着铁轨路基不停地走着、仔细地查看着。他就是隧道局铁路运营公司蒙内铁路项目部工务部长寇侦健。他用双脚走遍了蒙内铁路的每一米线路、每一座桥涵、每一组道岔。他带领着运营工务系统的同志们，用执着和较真推进着静态验收工作的展开，用责任和奉献保障蒙内铁路行车运营的优质安全。

“静态验收是蒙内铁路建设交接前的关键环节，验收质量直接关系到日后运营的行车安全，任何一点疏漏都可能引发严重后果。但验收工作没有捷径，只能一米一米的查、一处一处的看，每一个细节不能偏差。”寇侦健说道。为此，铁路运营公司成立了线路、桥梁、路基、复测、房建五个专业验收组，细化责任，分三个阶段对蒙内铁路全线进行全方位立体式的平推检查。

静态验收工作量大。白天，寇侦健带领大家顶着烈日认真排查，指导施工单位及时整改；晚上，他们在集装箱房里过夜，整理问题库；在工地上伴着尘土吃饭，夜出昼归和加班加点成了家常便饭。



许可 刘昆明

用「中国标准」培训肯尼亚铁路运营人才